BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2024

Engineering 2K S.p.A.

INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER 4

PROFILO E IDENTITÀ 6
- LA NOSTRA IDENTITÀ 7
- CONTESTO SETTORIALE E SFIDE EVOLUTIVE 9

IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ 12
- L'INTEGRAZIONE DELLA SOSTENIBILITÀ AZIENDALE 13
- L'ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ DI E2K 13
- GLI STAKEHOLDER DI ENGINEERING 2K 17

GOVERNANCE 20
- GOVERNANCE RESPONSABILE 21
- VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO 23
- LOTTA ALLA CORRUZIONE 25
- LA SODDISFAZIONE DEI CLIENTI 26
- GREEN WAREHOUSING 26
- LA GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA 29

SOCIALE 30
- VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E CRESCITA PROFESSIONALE 31
- WELFARE E BENESSERE LAVORATIVO 33
- SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 34
- QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI/SERVIZI 35

AMBIENTE 36
- GESTIONE ENERGETICA 37
- LA MISURAZIONE DELLA CARBON FOOTPRINT 38
- GESTIONE DEI MATERIALI 40
- GESTIONE DEI RIFIUTI 43

NOTA METODOLOGICA 44
- PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE 45
- IL DOCUMENTO 45
- REPORTING PACKAGE 46
- GRI CONTENT INDEX 53

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

GRI 2-22

Cari Stakeholder,
Con il secondo Bilancio di Sostenibilità di Engineering 2K, relativo al 2024, proseguiamo il nostro percorso di comunicazione trasparente delle nostre performance sociali, ambientali e di governance, rafforzando il nostro approccio integrato che coniuga risultati economici con impatti positivi su ambiente e società.

Il 2024 ha rappresentato per Engineering 2K un anno di consolidamento. In un contesto settoriale caratterizzato da profonde trasformazioni tecnologiche e normative, abbiamo mantenuto il nostro posizionamento come partner di riferimento per la realizzazione di opere logistiche all'avanguardia, integrando sempre più la sostenibilità come elemento distintivo della nostra proposta di valore.

Nel 2024, gli immobili coperti da certificazioni ambientali (LEED e BREEAM) hanno raggiunto il 97% rispetto all'86% del 2023, dimostrando un crescente impegno verso standard di sostenibilità sempre più elevati. Questo risultato è particolarmente significativo perché le certificazioni ambientali garantiscono performance energetiche superiori, minori consumi di risorse e ambienti di lavoro più salubri, contribuendo concretamente alla riduzione dell'impronta ambientale delle opere che realizziamo.

Engineering 2K sviluppa i progetti con metodologia BIM (Building Information Modelling), che rappresenta un approccio innovativo ed ottimizza l'intero ciclo di vita dell'opera, dalla progettazione fino alla manutenzione, migliorando l'efficienza dei processi e riducendo gli sprechi di materiali e risorse.

Dal 2023, l'azienda svolge annualmente un'analisi CFO (Carbon Footprint Organization) per misurare e valutare le emissioni di gas serra generate dalle nostre attività operative, consolidando così un sistema di monitoraggio continuo delle nostre performance ambientali.

Il cammino verso una piena integrazione dei principi ESG nelle nostre strategie aziendali continua con determinazione, grazie anche al vostro costante supporto in questo percorso di trasformazione che guarda al domani con responsabilità e ambizione.

Daniele Brambilla
CFO

PROFILO E IDENTITÀ

LA NOSTRA IDENTITÀ
GRI 2-6

La società per azioni Engineering 2K è un general contractor di primo piano sul territorio nazionale, riconosciuto per l'eccellenza nello studio e nella progettazione di soluzioni immobiliari destinate al settore della logistica. Grazie alla profonda conoscenza del settore logistico-industriale sviluppata nel tempo e alle competenze interne, Engineering 2K è in grado di rispondere alle esigenze dei propri clienti garantendo la massima qualità, efficienza e sicurezza durante ogni fase di realizzazione del progetto.

LA NOSTRA FILOSOFIA: COSTRUIAMO IL VOSTRO BUSINESS

Partendo dallo studio di fattibilità e dalla pianificazione economica e gestionale per arrivare fino alla realizzazione e collaudo dell'opera, Engineering 2K è il partner ottimale per la costruzione di grandi opere logistiche.

I VALORI CHE CI GUIDANO

SOSTENIBILITÀ

Engineering 2K quotidianamente impiega i propri sforzi nell'indagine dei campi d'azione sui quali è possibile agire nella fase di progettazione di un moderno magazzino che abbia il minor impatto ambientale e che allo stesso tempo garantisca migliori condizioni di qualità e sicurezza.

Questo impegno si traduce nell'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse, alla quale contribuiscono il miglioramento delle prestazioni energetiche, l'utilizzo delle fonti energetiche rinnovabili e la ricerca di materiali alternativi più responsabili, e nella valorizzazione degli spazi verdi durante la realizzazione dei progetti.

QUALITÀ E SICUREZZA

La qualità rappresenta il pilastro fondamentale per Engineering 2K, poiché garantisce la realizzazione
di progetti in linea con le aspettative dei clienti, il rispetto degli standard di sicurezza e la possibilità di individuare eventuali criticità e giungere ad una pronta risoluzione delle stesse.

I SERVIZI

GENERAL CONTRACTOR

Come General Contractor, Engineering 2K è un punto di riferimento per tutti gli aspetti che riguardano il progetto da realizzare, garantendone una gestione integrata ed efficiente.

E2K coordina, quindi, tutte le attività necessarie dalla fase iniziale alla consegna, curando i seguenti aspetti:

- gestione del lavoro secondo diversi criteri: "chiavi in mano" e "open book";
- pianificazione del lavoro da svolgere attraverso la redazione di GANTT customizzati attraverso lo sviluppo di un piano dettagliato che tiene conto di tutte le variabili di progetto e che definisce tempi, risorse e attività necessarie;
- rapporti con il cliente/committente, dalla firma del contratto alla consegna dei lavori;
- gestione e coordinamento dei progettisti/professionisti, offrendo una consulenza esperta con l'obiettivo di gestire e impegnandosi costantemente per la soddisfazione del cliente;
- preparazione dello stato di avanzamento dei lavori con cliente e fornitore;
- gestione e coordinamento di fornitori/ appaltatori, dalla selezione degli stessi al monitoraggio del rispetto delle tempistiche e degli standard qualitativi richiesti.

PROJECT MANAGEMENT

- Progettazione, in termini di piani di lottizzazione, studi di fattibilità, lay-out interno ed esterno; progetti di massima, planivolumetrici, progetti esecutivi e strutturali; progettazione meccanica ed elettrica; definizione specifiche tecniche, capitolato lavori, computi metrici estimativi e contabilità lavori; stesura macrogantt; BIM (Building Information Modelling).
- *Supporto tecnico-amministrativo*, offrendo servizi di:

> gestione processo autorizzativo con coinvolgimento della pubblica amministrazione,
> pratiche edilizie e catastali,
> pratiche VVF, ASL e Arpa,
> D.L.,
> responsabile sicurezza e di cantiere;
> contabilità lavori,
> collaudi in genere.

I PRINCIPALI SETTORI SERVITI

E - COMMERCE

E2K progetta e realizza magazzini destinati sia alla logistica tradizionale sia all'e-commerce soddisfacendo le diverse funzioni richieste del mercato. Nello specifico vengono realizzati:

- Mega e-fulfillment, centri che gestiscono l'intero processo di elaborazione degli ordini, dalla ricezione della merce alla spedizione al cliente finale, comprendendo eventuali resi e rimborsi;
- Centri di smistamento pacchi, strutture che gestiscono le tappe intermedie del processo logistico delle consegne e per le quali passano tutti i pacchi prima di essere consegnati al destinatario finale, fondamentali per l'organizzazione delle spedizioni nei tempi previsti;
- Centri di consegna pacchi "ultimo miglio", che gestiscono la fase finale del processo logistico rappresentando gli hub di trasporto dai quali partono le spedizioni verso la destinazione finale

MAGAZZINI A TEMPERATURA CONTROLLATA

Engineering 2K realizza magazzini e impianti di distribuzione, in linea con i requisiti HACCP, per i principali attori dell'industria alimentare europea (prodotti freschi, pollame, prodotti trasformati, prodotti surgelati).

CROSS DOCKING

Engineering 2K è in grado di rispondere alle diverse esigenze dei clienti tramite lo sviluppo di diverse forme di edifici Cross Docking, in forma a L, forma a T, forma ad H e know-how specifico per costruire piattaforme e magazzini senza colonne per aumentare l'efficienza della movimentazione interna.

CONTESTO SETTORIALE E SFIDE EVOLUTIVE

Engineering 2K si trova ad operare in un settore altamente competitivo e in continua evoluzione, all'interno del quale adottare un approccio che coniughi qualità e sicurezza, innovazione e sostenibilità può consentire di differenziarsi rispetto agli altri attori presenti. Il settore sta affrontando dinamiche economiche complesse e un'accelerazione tecnologica senza precedenti. In questo scenario, Engineering 2K si posiziona come **partner strategico**, anticipando le sfide del mercato con soluzioni all'avanguardia.

Il comparto italiano chiude il 2024 con segnali contrastanti ma con prospettive incoraggianti. Nonostante le incertezze economiche globali, la crescente domanda di infrastrutture logistiche avanzate, alimentata dall'e-commerce e dalla trasformazione digitale delle imprese, mantiene il mercato dinamico. I magazzini di nuova generazione richiedono soluzioni progettuali innovative, caratterizzate da elevata automazione e tecnologie che riducano significativamente l'impatto ambientale.

Il 2024 segna un punto di svolta verso la piena digitalizzazione del settore. L'obbligo di adottare la **Gestione Informativa Digitale (GID)** dal 1° gennaio 2025 per progetti superiori a 2 milioni di euro, per le pubbliche amministrazioni, ha accelerato gli investimenti del settore delle costruzioni in tecnologie **BIM (Building Information Modeling)** e nella formazione del personale.

La metodologia BIM non è più una semplice innovazione, ma una necessità competitiva. Ha rivoluzionato i processi di progettazione, migliorando l'efficienza, riducendo gli errori e ottimizzando la gestione del progetto lungo tutto il suo ciclo di vita. L'integrazione con l'intelligenza artificiale (AI), in particolare, offre nuove opportunità per una progettazione ancora più precisa.

Parallelamente, la sostenibilità ambientale si è affermata definitivamente come requisito non negoziabile nel settore delle costruzioni. Le normative e la crescente attenzione ai temi **ESG (Environmental, Social, and Governance)** da parte dei committenti richiedono l'adozione di soluzioni per l'efficienza energetica, l'uso di materiali sostenibili e sistemi di gestione intelligente delle risorse.

In questo contesto dinamico, Engineering 2K eccelle grazie a un approccio proattivo. L'azienda investe costantemente nell'aggiornamento delle competenze del proprio team, nell'adozione di metodologie innovative e nello sviluppo di processi che garantiscono standard elevati di qualità, sicurezza e sostenibilità in ogni progetto.

LA CATENA DEL VALORE
GRI 2-6

L'analisi della catena del valore di Engineering2K illustra le fasi operative chiave dell'azienda, dall'approvvigionamento alla gestione post-vendita.

CREAZIONE DI VALORE A MONTE (UPSTREAM)
Questa fase comprende le attività preliminari alla gestione da parte di E2K della commessa. Le attività includono l'acquisizione della commessa e la contrattualizzazione di appaltatori e subappaltatori.

Operazioni Interne (Own Operations)

Si tratta della gestione diretta dei progetti, ma non solo. Le prime attività di own operations, che temporalmente si collocano all'inizio della catena del valore dell'azienda e avvengono esclusivamente quando E2K è sviluppatore dell'area, sono l'identificazione area, l'analisi di fattibilità e l'acquisizione di pareri e permessi. Anche le fasi dell'acquisizione commessa e contrattualizzazione degli appaltatori e subappaltatori vengono gestite direttamente da E2K. Successivamente, oltre alla progettazione costruttiva di green building, green yard e impiantistica e all'acquisizione delle certificazioni (come, ad esempio, LEAD e BREEAM), E2K si occupa della supervisione tecnica dell'esecuzione e, parallelamente, delle attività di supporto amministrativo. L'attività di costruzione (in arancione, nello schema sotto) è invece affidata a terzi.

CREAZIONE DI VALORE A VALLE (DOWNSTREAM)
Questa fase riguarda le attività successive alla conclusione degli interventi, quali la consegna e l'utilizzo (relativamente all'attività di manutenzione straordinaria/ordinaria).

E2K – LA CATENA DEL VALORE

STAKEHOLDER	ATTIVITÀ	FASI
• Consulenti tecnici, economici, legali • Comunità locale • Amministrazioni locali • Istituti bancari	IDENTIFICAZIONE AREA E ANALISI DI FATTIBILITÀ*	UP STREAM
• Consulenti tecnici • Comunità locale • Amministrazioni locali • (permesso per costruire)	ACQUISIZIONE PARERI/PERMESSI*	FASE PRELIMINARE DI ACQUISIZIONE Attività che precedono la gestione da parte di E2K della commessa
• Committenti (privati) • Istituti bancari • Consulenti tecnici, economici, legali (collaboratori/fornitori di servizi)	ACQUISIZIONE COMMESSA	
• Appaltatori e/o • subappaltatori esterni • Operai	CONTRATTUALIZZAZIONE APPALTATORI E/O SUBAPPALTATORI	
• Direzione tecnica/ Responsabili operativi E2K • Consulenti BREAM/ LEED • Committente Direzione lavori	PROGETTAZIONE COSTRUTTIVA GREEN BUILDING, GREEN YARD, IMPIANTISTICA	OWN OPERATIONS
• Referenti di progetto • tecnico-commerciali E2K • Committente Appaltatori • e/o subappaltatori esterni • Opera • Direzione lavori • Organi di controllo luoghi di lavoro (H&S, ecc.)"	COSTRUZIONE SUPERVISIONE TECNICA DELL'ESECUZIONE SUPPORTO AMMINISTRATIVO	ATTIVITÀ OPERATIVE INTERNE Gestione integrata e coordinamento del progetto a partire dalla fase di pianificazione economica-gestionale a quella di realizzazione e collaudo dell'opera. Comprende anche la fase post vendita (es: manutenzione e gestione reclami/ monitoraggio soddisfazione del cliente)
• Referenti di progetto tecnico-commerciali E2K • Enti certificatori Committenti (privati) • Direzione lavori"	ACQUISIZIONE CERTIFICAZIONI	
• Referenti di progetto tecnico-commerciali E2K • Committente Media • Istituti bancari/assicurativi • Vigili del fuoco • Amministrazione locale • Consulenti tecnici"	CONSEGNA	DOWNSTREAM
• Utilizzatori finali • Comunità locale	UTILIZZO	FASE POST COSTRUZIONE Attività che seguono la conclusione della costruzione e includono la consegna al committente e l'utilizzo.

*fasi previste quando E2K è sviluppatore dell'area

IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

L'INTEGRAZIONE DELLA SOSTENIBILITÀ AZIENDALE

Riconfermando la sua attenzione agli impatti ambientali e sociali, E2K nel 2024 è alla sua quinta valutazione EcoVadis, rating di sostenibilità riconosciuto a livello internazionale che analizza la gestione aziendale attraverso quattro temi chiave: ambiente, pratiche lavorative, etica e approvvigionamenti sostenibili. L'impegno di E2K nel migliorare la gestione di queste tematiche è stato premiato nel 2024 con la riconferma della medaglia d'argento EcoVadis.

ASSESSMENT ESG: VERSO UNA MAGGIORE CONSAPEVOLEZZA

Con l'obiettivo di ottenere una panoramica completa relativa all'attuale gestione delle tematiche ESG, Engineering 2K nel 2023 si è sottoposta volontariamente ad un Assessment ESG, strumento di valutazione le cui aree di analisi e campi di indagine ricoprono un set di informazioni qualitative, costruite sulla base dei riferimenti contenuti nella norma UNI ISO 26000 (UNI/PdR 18:2016) e nello standard di rendicontazione GRI Standards®.

Tramite la compilazione dell'Assessment ESG Engineering 2K ha, da un lato, compreso le proprie performance, l'andamento del settore di riferimento e la nostra collocazione rispetto al mercato; dall'altro, sono stati individuati i potenziali interventi migliorativi da affrontare.

MISURAZIONE CARBON FOOTPRINT DI ORGANIZZAZIONE (CFO)

Tramite lo studio Carbon Footprint di Organizzazione, nel 2024 Engineering 2K ha deciso di quantificare per il secondo anno di seguito la propria impronta di carbonio per comprendere dove e come può essere migliorata, individuando eventuali inefficienze e possibili alternative per mitigare le emissioni prodotte.

REPORTISTICA DI SOSTENIBILITÀ

Il presente documento rappresenta il secondo Bilancio di Sostenibilità di Engineering 2K, tramite il quale la Società intende rendere conto ai suoi stakeholder dei progressi compiuti in ambito ESG rispetto al primo anno di reportistica.

DOPPIA MATERIALITÀ

Nelle precedenti rendicontazioni di sostenibilità, E2K si è focalizzata principalmente sull'identificazione, e conseguente gestione, dei temi materiali significativi attraverso la prospettiva dell'impatto. Con l'introduzione della Corporate Sustainability Reporting Directive 2022/2464/UE (CSRD), il quadro di riferimento per la rendicontazione di sostenibilità si è evoluto verso una prospettiva di "doppia materialità", che Engineering 2K ha deciso di abbracciare in modo volontario. Si riportano i dettagli del processo di analisi nel prossimo paragrafo.

L'ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ DI E2K

GRI 3-1 | GRI 3-2 | GRI 3-3

La CSRD richiede ora un'analisi che consideri non solo gli impatti che l'azienda genera sul mondo esterno (materialità d'impatto), ma anche come le questioni di sostenibilità influenzano la sua performance finanziaria e il suo modello di business (materialità finanziaria). Questo cambiamento segna un'evoluzione significativa nell'approccio di E2K, che, seppure non obbligata, ha deciso di impegnarsi a fornire una visione più completa e integrata della sua sostenibilità, in linea con i nuovi standard europei.

In modo volontario, infatti, E2K ha scelto di avviare il processo di doppia rilevanza per identificare i temi materiali. La valutazione della rilevanza delle questioni o tematiche di sostenibilità considera due prospettive:

- Materialità d'Impatto (prospettiva Inside-Out): individua gli impatti significativi – positivi o negativi, attuali o potenziali – che le attività aziendali generano sull'ambiente e sulla società.
- Materialità Finanziaria (prospettiva Outside-In): misura il modo in cui le tematiche ESG influenzano la posizione finanziaria, la performance e il valore dell'azienda nel breve, medio e lungo termine.

E2K, per questo bilancio di sostenibilità, sta adottando un approccio di rendicontazione di sostenibilità "interoperabile". L'obiettivo è passare gradualmente da un bilancio conforme agli standard GRI (Global Reporting Initiative) a uno in linea con i requisiti della CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Per questo motivo, nel documento attuale, viene presentata l'analisi di doppia materialità e si mantengono, al tempo stesso, gli standard GRI.

L'analisi di materialità è stata condotta da E2K nei mesi di marzo-agosto 2025, con il coinvolgimento del Gruppo di Lavoro. Partendo da un'approfondita analisi del contesto aziendale – che include la definizione del perimetro dell'azienda, le sue attività, prodotti e servizi, la catena del valore (di cui si dà riscontro nel par. "La catena del valore"), nonché gli stakeholder e le modalità di comunicazione – sono stati prima identificati gli impatti, i rischi e le opportunità (raccolti in una "long list") e successivamente valutati tramite un approccio di tipo qualitativo. In base ai risultati, sono state definite le tematiche rilevanti sia dal punto di vista finanziario che d'impatto, utilizzando la nomenclatura dei Topical ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

In dettaglio, il processo ha seguito queste fasi:

- **Analisi del contesto**: Questa fase ha incluso l'analisi delle attività aziendali, delle relazioni commerciali, del contesto in cui si svolgono e delle parti interessate. L'analisi è stata comprensiva di uno studio desk su un paniere di aziende operanti nello stesso settore e/o comparabili, l'esame di fonti istituzionali e l'analisi del quadro normativo. Questa attività, supportata anche dalle analisi svolte nel corso del precedente anno di rendicontazione e dalla documentazione aziendale interna, ha costituito la base per l'identificazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità (di seguito anche "IRO").

- **Identificazione degli IRO**: In questa fase sono stati identificati gli impatti, i rischi e le opportunità (IRO) effettivi e potenziali relativi alle questioni di sostenibilità. L'attività è stata svolta mediante l'analisi delle risultanze emerse dallo step precedente e dall'integrazione di materiale documentale sull'azienda.
- **Valutazione degli IRO**: Gli IRO identificati nella cosiddetta "long list" sono stati valutati secondo entrambe le dimensioni dal Gruppo di Lavoro. All'interno della valutazione della materialità di impatto, per ogni impatto sono stati valutati la probabilità di accadimento, la sua entità o magnitudo, la portata dell'effetto e, nel caso di impatti negativi, la loro natura irrimediabile. Basandosi su questa analisi, a ogni tematica è stato assegnato un punteggio qualitativo di rilevanza: alta, media o bassa. La valutazione della materialità finanziaria si è basata su due criteri fondamentali: la probabilità di accadimento di un rischio o un'opportunità e l'entità o magnitudo del suo potenziale impatto finanziario. A seguito di questa analisi, anche in questo caso ad ogni tematica è stata assegnata una rilevanza qualitativa univoca: alta, media o bassa. Sia per la valutazione di impatto che per quella finanziaria, le tematiche che hanno ottenuto una rilevanza media o alta sono state considerate "materiali", evidenziando la loro importanza per la rendicontazione e la gestione del business. Sia per gli impatti che per i rischi e le opportunità, le valutazioni sono state effettuate lungo tre orizzonti temporali:
  > Breve termine: 1 anno;
  > Medio termine: 1-5 anni;
  > Lungo termine: superiore a 5 anni.
- **Validazione della doppia materialità**: Infine, è avvenuta la validazione delle risultanze della Doppia Materialità.
- **Reporting**: La presente rendicontazione di sostenibilità tiene conto dei temi materiali emersi dall'analisi di doppia materialità, ma non si limita a questi: si riportano infatti anche quei temi che, seppur non emersi come materiali, vengono gestiti dall'azienda.

I RISULTATI DELL'ANALISI

ESRS	ESRS TOPIC	RILEVANZA DI IMPATTO	RILEVANZA FINANZIARIA	ESITI
E1	Cambiamenti climatici	ALTA	MEDIA	Tema materiale
E2	Inquinamento	BASSA	BASSA	Tema non materiale
E3	Acque e risorse marine	NA	NA	Tema non materiale
E4	Biodiversità ed ecosistemi	NA	NA	Tema non materiale
E5	Economia circolare	MEDIA	MEDIA	Tema materiale
S1	Forza lavoro propria	MEDIA	BASSA	Tema materiale
S2	Lavoratori nella catena del valore	MEDIA	MEDIA	Tema materiale
S3	Comunità interessate	BASSA	BASSA	Tema non materiale
S4	Consumatori e utilizzatori finali	MEDIA	ALTA	Tema materiale
G1	Condotta aziendale	MEDIA	MEDIA	Tema materiale

Sei temi sono emersi come materiali, quindi materiali o dal punto di vista dell'impatto o dal punto di vista finanziario, o da entrambe le prospettive:

Cambiamenti climatici (ESRS E1) ed Economia circolare (ESRS E5): la rilevanza alta o media di questi temi riflette perfettamente le esigenze del mercato. Le attività di progettazione e costruzione di E2K sono cruciali per integrare soluzioni che riducano l'impatto ambientale, come l'adozione degli standard LEED e BREEAM e il rispetto dei Criteri Ambientali Minimi (CAM). Questo approccio risponde alla crescente domanda di magazzini di nuova generazione a basso impatto e all'importanza di un uso sostenibile dei materiali.

Forza lavoro propria (ESRS S1) e Lavoratori nella catena del valore (ESRS S2): la materialità di questi temi è in linea con l'importanza di avere un team competente e una catena di fornitura responsabile. L'investimento nella formazione del personale è vitale per l'adozione delle nuove tecnologie come il BIM. Parallelamente, E2K estende la sua responsabilità sociale ai lavoratori lungo tutta la catena del valore, gestendo rischi e garantendo la qualità del lavoro.

Consumatori e utilizzatori finali (ESRS S4): l'alta rilevanza finanziaria di questo tema sottolinea che la soddisfazione del cliente è un fattore competitivo chiave.
Condotta aziendale (ESRS G1): una governance solida e trasparente è essenziale. La condotta aziendale è cruciale in ogni attività, a partire dall'acquisizione della commessa fino alla sua gestione quotidiana, permettendo all'azienda di posizionarsi come un partner strategico affidabile, in grado di garantire standard elevati di qualità e sicurezza.

L'analisi di doppia rilevanza di E2K è rappresentata graficamente attraverso una matrice che evidenzia la correlazione tra la materialità di impatto e la materialità finanziaria.

CORRELAZIONE TRA I RISULTATI DELL'ANALISI DI MATERIALITÀ (2023) E L'ANALISI DI DOPIA MATERIALITÀ (2024)

Come si evidenzia nella tabella sotto, emerge una stretta correlazione tra i temi emersi come materiali dall'analisi di materialità svolta per il precedente bilancio di sostenibilità e l'analisi di doppia materialità della presente rendicontazione

OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE – SDGS

Nell'identificare le tematiche ESG maggiormente rilevanti, è stata considerata anche la loro connessione con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), definiti all'interno dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Impegnandosi ad agire su questi temi, E2K cercherà di contribuire - nella misura possibile - al raggiungimento delle sfide globali in ambito di sostenibilità. Di seguito sono elencate le tematiche ESG

AREA ESG	MATERIALITÀ 2023	DOPPIA MATERIALITÀ 2024	
	TEMA	TEMA (ESRS)	SOTTO TEMA (ESRS)
AMBIENTE	Emissioni atmosferiche e cambiamento climatico	Cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici Mitigazione dei cambiamenti climatici
	Gestione energetica	Cambiamenti climatici	Energia
	Gestione dei rifiuti	Economia circolare	Rifiuti
	Gestione dei materiali	Economia circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse Deflussi di risorse connessi a prodotti e Servizi
SOCIALE	Acquisizione e mantenimento dei talenti	Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro
	Welfare e benessere lavorativo	Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro Parità di trattamento e di opportunità per tutti
	Salute e sicurezza sul lavoro	Forza lavoro propria Lavoratori nella catena del valore	Gestione dei materiali
	Qualità e sicurezza dei prodotti-servizi	Consumatori e utilizzatori finali	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali
	Relazione con il territorio e le comunità locali	Comunità interessate[1]	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità
GOVERNANCE	Governance responsabile	Condotta delle imprese	Cultura d'impresa
	Lotta alla corruzione	Condotta delle imprese	Protezione degli informatori
	Gestione della catena di fornitura	Condotta delle imprese	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento
	Soddisfazione del cliente	Consumatori e utilizzatori finali	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali

[1] Il tema non è emerso come materiale dall'analisi di doppia materialità

risultate materiali e che sono connesse agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), definiti all'interno dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite:

Temi materiali (ESRS)		OBBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE
ESRS E1	Cambiamenti climatici	12, 13, 15, 7, 8
ESRS E5	Economia circolare	8, 12
ESRS S1	Forza lavoro propria	3, 5, 8, 9, 10, 12, 16
ESRS S2	Lavoratori nella catena del valore	3, 8, 12, 13, 16
ESRS S4	Consumatori e utilizzatori finali	3, 8, 9, 12, 16
ESRS G1	Condotta delle imprese	5, 8, 12, 16

GLI STAKEHOLDER DI ENGINEERING 2K

GRI 2-29

Gli Stakeholder rappresentano le entità o individui che possono esercitare un'influenza sull'impresa oppure che possono subire l'influenza dell'impresa.

Nel proprio agire di impresa, Engineering 2K si confronta e mantiene relazioni con una pluralità di soggetti; comprendere le loro aspettative e le loro esigenze rispetto alla Società risulta fondamentale per supportare il processo decisionale ed orientare scelte strategiche.

Con l'obiettivo di avere una base solida per la consapevolezza e la gestione efficace delle relazioni con le parti interessate, nell'ambito del presente Bilancio di Sostenibilità, E2K ha identificato i propri stakeholder, mappandone interessi e attuali modalità di coinvolgimento.

STAKEHOLDER	INTERESSE	TIPOLOGIA DI COINVOLGIMENTO	FREQUENZA
Istituti bancari	• Solidità economico-finanziaria	• Condivisione business plan • Condivisione reportistica periodica • Condivisione progetto di bilancio	Costante
Soci\ azionisti	• Solidità economico-finanziaria • Gestione strategica (anche dal punto di vista sociale/gestione dipendenti	• Incontri istituzionali • 3 momenti (3+9/6+6/9+3) • CDA • Assemblea dei soci	5 volte/anno
Dipendenti	• Crescita personale • Qualità ambiente lavorativo • Sviluppo competenze	• Condivisione annuale dei risultati e della strategia futura durante l'annuale team building	1 volte/anno
		• Incontri individuali per la valutazione delle performance	1 volte/anno
Collaboratori	• Rapporto continuativo professionale • Qualità ambiente lavorativo • Sviluppo competenze	• Condivisione annuale dei risultati e della strategia futura durante l'annuale team building	1 volte/anno
Management	• Crescita personale • Qualità ambiente lavorativo • Sviluppo competenze	• Condivisione annuale dei risultati e della strategia futura durante l'annuale team building	1 volte/anno
Fornitori di beni	• Creazione di un rapporto consolidato nel tempo • Interesse economico	• Incontri di mission mirati	1 volta / mese
Fornitori di servizi	• Creazione di un rapporto consolidato nel tempo • Interesse economico	• Incontri di mission mirati	1 volta / mese
Appaltatori esterni	• Creazione di un rapporto consolidato nel tempo • Interesse economico	• Incontri di mission mirati	1 volta / mese
Clienti	• Rispetto degli obblighi contrattuali con focus su tempistiche, qualità del lavoro • Solidità economica – finanziaria • Focus sull'applicazione di procedure attinenti la salute e sicurezza nei lavori edili	• Riunioni operative con focus sul cantiere in corso di realizzazione	1 volta/settimane
		• Riunioni con il middle management su macro obiettivi	1 volta/mese
		• Riunioni tra il top management per definizioni strategie comuni per sviluppi futur	Ad hoc
Amministrazioni locali	• Trarre vantaggio pubblico, attraverso la realizzazione di opere per la comunità; • Coinvolgimento piccole e medie imprese nelle attività svolt • Supporto economico per la creazione di progetti sociali	• Riunioni operative presso gli enti	2/3 volte/progetto

STAKEHOLDER	INTERESSE	TIPOLOGIA DI COINVOLGIMENTO	FREQUENZA
Comunità locali	• Supporto economico per la creazione di progetti sociali	• Richiesta specifiche	Ad hoc
Riviste del settore	• Annoverare tra i propri interlocutori una realtà consolidata nel business di riferimento	• Interviste • Masterclass/convegni dell'AD presso il Politecnico di Milano o altri Ent	Ad hoc
Enti di certificazione	• Annoverarci tra i propri clienti • Implementazione/sviluppo nuove opportunità • Ampliamento del mandato originario	• Contatto diretto a richiesta	Ad hoc

GOVERNANCE

GOVERNANCE RESPONSABILE

GRI 2-9 | GRI 405-1

Engineering 2K SpA è una società per azioni, con sede ad Assago (MI).

Appartenente al Gruppo FBH S.p.A., che ne detiene il 97,5% del capitale sociale, Engineering 2K Spa rappresenta la società capogruppo del Gruppo Engineering 2K, che al 31.12.2024 si compone delle seguenti società:

DENOMINAZIONE	QUOTA DI PARTECIPAZIONE
Engineering 2K S.p.A.	Società Capogruppo
Simpel S.r.l.	72,5%
F&R S.r.l. – E2K Facility and Renovation	77,5%
Beelong S.r.l.	55%*
F&R Operations S.r.l.	100%*
AXS S.r.l.	80%*
Mantor E2K	50%
VLD – Valtidone Logistic Development S.r.l.	100%
VLD Energy Solutions S.r.l.	70%*
ORYX S.r.l.	49,99%*
Daceno S.r.l.	50%*
Bermar RE S.r.l.	50%*
F&L S.r.l.	50%*
Abel S.r.l.	50%*
PASIAN S.r.l.	67%*
IMLOG Ravenna S.r.l.	50%*
CF RE S.r.l.	50%*
D1.4 S.r.l.	51%*
Sviluppo Las S.r.l.	50%*
FDM S.r.l.	50%*
E2KG Gmbh	70%
BF2H S.a.s	65%
Ingenierie 2K S.a.s	98%*
Elaphi S.a.s	65%*
OHM'R S.a.s.	17%*
Skowp	45%*
Ing2K Iberia S.l.	100%

*in ordine consecutivo le società sono collegate indirettamente tramite le società F&R S.r.l.; VLD S.r.l. e BF2H S.a.s

Engineering 2K SpA ha adottato un sistema di amministrazione e controllo tradizionale, illustrato nel seguente grafico, composto da:

- **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:** ricopre i più ampi poteri per l'ordinaria e straordinaria amministrazione, individuando obiettivi, strategie e politiche aziendali.
- Il **CdA** è formato da 5 membri. La totalità dei membri del

CDA rappresentato da uomini, tra cui 3 hanno un'età superiore ai 50 anni e 2 appartengono alla fascia di età compresa fra i 30 e i 50 anni.

- **COLLEGIO SINDACALE:** ha il compito di vigilare sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato, nonché sul sistema di controllo interno. Il Collegio Sindacale è composto da 5 membri, di cui un Presidente, due sindaci effettivi e due sindaci supplenti, rappresentato da 2 uomini e 3 donne, tra cui 3 appartengono alla fascia di età compresa fra i 30 e i 50 anni e 2 hanno un'età superiore ai 50 anni.
- **SOCIETÀ DI REVISIONE DEI CONTI:** fornisce servizi di audit e consulenza finanziaria; è individuata nella società esterna Deloitte & Touche Spa.

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

GRI 201-1

Nel corso del 2024, Engineering 2K S.p.A. ha consolidato il proprio ruolo tra i principali operatori di General Contractor specializzato nel settore logistico, andando a confermare un rilevante volume di fatturato, anche se in decremento rispetto all'esercizio precedente.

Le opere maggiormente significative realizzate dalla divisione General Contractor durante il 2024 si sono suddivise geograficamente per il 58% del fatturato nel Nord Italia con particolare rilevanza per l'area di Novara, Parma e Bologna. Il 42% del fatturato è stato realizzato nel Centro e Sud-Italia, in particolare nella zona di Roma e Bari.

Tale ripartizione rappresenta un importante indicatore di come lo sviluppo logistico stia avendo nuovi ed importanti impulsi anche in aree dove, per qualche anno vi sono state maggiori contrazioni, in particolare al centro sud Italia. Significativo è il confronto tra l'87% di fatturato realizzato al nord Italia nel 2023 contro il 58% del 2024, che evidenzia una maggiore diversificazione geografica delle attività.

Nel 2024, il 61% delle realizzazioni è stata fatta in compliance alla Certificazione LEED, per il 37% alla certificazione BREAM ed il 3% senza certificazione ambientale.

Questo dato conferma anche in Engineering 2K la tendenza del mercato di incrementare immobili sostenibili. Infatti, nel 2023 gli immobili coperti da certificazioni erano l'86% contro il 97% del 2024, dimostrando un crescente impegno verso standard di sostenibilità sempre più elevati.

La predominanza di progetti certificati LEED e BREAM testimonia l'attenzione dell'azienda verso pratiche costruttive sostenibili e l'allineamento con le crescenti richieste del mercato in termini di efficienza energetica e impatto ambientale ridotto.

Il prospetto riportato di seguito evidenzia il valore generato e distribuito da parte di Engineering 2K, elaborato sulla base del conto economico del periodo di riferimento (esercizio fiscale 2023 e 2024). Nello specifico:

- Il valore economico generato si riferisce al valore della produzione2 e ai proventi finanziari riconosciuti alla società
- Il valore economico distribuito accoglie i costi, riclassificati per categoria di stakeholder
- Il valore economico trattenuto è relativo alla differenza tra valore economico generato e distribuito, e comprende gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali, gli accantonamenti, le riserve, gli utili e la fiscalità anticipata/differita, oltre al valore generato e distribuito non allocabile rispetto agli stakeholder.

Nel 2024 la Società ha generato un valore economico pari a 323.778.315 euro; la diminuzione registrata rispetto all'esercizio precedente è principalmente riconducibile ad un differimento temporaneo di alcune commesse, rispetto a quanto preventivato. Il valore economico distribuito è stato pari a euro 296.873.687 (78,8% del valore economico generato e ricevuto), ripartito tra i diversi stakeholder come rappresentato nella tabella di seguito.

Valore economico direttamente generato e distribuito	2022	%	2023	%	2024	%
Valore economico generato e ricevuto	452.680.179	100,0%	377.002.665	100,0%	323.779.781	100%
Valore economico generato	452.680.179	100,0%	376.994.127	100,0%	323.778.315	100%
Valore economico ricevuto	-	0,0%	8.538	0,0%	1.466	0,0%
Valore economico distribuito	426.246.751	94,2%	351.887.799	93,3%	296.873.687	78,8%
Fornitori	414.806.549	91,6%	335.555.214	89,0%	280.815.086	74,5%
Amministratori e sindaci	226.200	0,0%	227.100	0,1%	-	-
Risorse umane	3.739.779	0,8%	3.984.312	1,1%	4.371.759	1,2%
Banche e altri finanziatori	2.715.667	0,6%	4.888.927	1,3%	6.217.037	1,6 %
Pubblica Amministrazione	4.743.056	1,0%	7.125.246	1,9%	5.442.033	1,4%
Comunità locale	15.500	0,0%	107.000	0,0%	27.772	0,0%
Valore economico trattenuto	26.433.428	5,8%	25.114.866	6,7%	26.906.094	7,1%

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO

- Fornitori
- Banche e altri finanziatori
- Pubblica Amministrazione
- Risorse umane
- Amministratori e sindaci 0%
- Comunità locale 0%

Per maggiore chiarezza, la tabella che segue evidenzia la riconciliazione tra il valore trattenuto – ottenuto dalla differenza fra valore economico generato e ricevuto e valore economico distribuito – e il risultato netto del periodo da bilancio di esercizio.

	2022	2023	2024
Valore economico trattenuto	26.433.428	25.114.866	26.906.094
Valore economico non allocato	12.234.354	4.833.388	12.287.332
Altri ricavi	(142.840)	-	-
Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	244.512	475.351	142.115
Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	118.541	169.966	216.369
Svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	405.408	-	-
Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci"	1.316.134	(989.637)	3.221.360
Altri accantonamenti	6.643.690	5.177.576	3.816.180
Oneri diversi di gestione	3.648.762	-	-
Utili e perdite su cambi	147	132	73
Utile d'esercizio	14.199.074	20.281.478	14.618.762

LOTTA ALLA CORRUZIONE

GRI 205-1 | GRI 205-2 | GRI 205-3

Formalizzare e comunicare i valori che guidano l'azione d'impresa è cruciale per rafforzare la reputazione aziendale, fidelizzare i clienti e attrarre talenti. Permette inoltre di prendere decisioni in modo coeso e di organizzare il lavoro senza eccessive frizioni.

Per raggiungere questi obiettivi, Engineering 2K ha implementato efficaci meccanismi di controllo interno e attività di formazione per i dipendenti, recependo il **Codice Etico[3] e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01[4]** della Capogruppo FBH S.p.A. I principi del Codice Etico definiscono i valori di **diligenza, lealtà, onestà, imparzialità, trasparenza, correttezza e collaborazione** che devono guidare i comportamenti di tutti coloro che operano per le società del Gruppo. Il Modello 231, invece, è stato creato per prevenire la commissione di reati, formalizzando strumenti e procedure interne.

Per garantire un controllo efficace, è stato istituito un **Comitato Audit**, che ha il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Codice Etico e del Modello 231 all'interno del Gruppo FBH. Le funzioni di questo comitato, per le società controllate, sono attribuite all'amministratore delegato o all'amministratore unico, che si avvale dell'esperienza del Comitato Audit della Capogruppo. Nel 2023, Engineering 2K ha formalizzato e comunicato ai dipendenti la **Procedura Whistleblowing**, e ha integrato l'add-on My Whistleblowing nella suite My Governance per la gestione delle segnalazioni di illeciti aziendali.

Per quanto riguarda i fornitori, come riportato nel paragrafo "La gestione della catena di fornitura", Engineering 2K richiede di sottoscrivere una **politica anticorruzione** per partecipare agli appalti. Questa politica vieta il pagamento di tangenti a chiunque per qualsiasi motivo, sia nel settore pubblico che in quello privato. I fornitori si impegnano a non intraprendere, causare o permettere atti che violino le leggi anticorruzione, né a offrire pagamenti a terzi per influenzare impropriamente le azioni di persone o ottenere vantaggi illeciti. I fornitori sono inoltre tenuti a segnalare prontamente a Engineering 2K qualsiasi richiesta impropria di tangenti o regali e a collaborare pienamente in caso di indagini su presunte violazioni. Engineering 2K ha il diritto di sospendere o rescindere immediatamente il contratto se il fornitore non rispetta queste politiche.

CODICE ETICO DEL GRUPPO FBH

Il Gruppo FBH ha adottato un Codice Etico che rappresenta la "Carta Costituzionale" dell'organizzazione, definendo i diritti, i doveri e le responsabilità dell'azienda e dei suoi dipendenti. Questo Codice si basa su valori fondamentali di lealtà, correttezza, trasparenza e rispetto delle leggi.

Il Codice Etico si applica a tutte le società del Gruppo FBH, inclusi gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti e tutti coloro che collaborano con l'azienda. I principi del Codice includono il rispetto della persona, la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, la protezione dell'ambiente e il rispetto del libero mercato.

Il Gruppo FBH si impegna a prevenire la corruzione e il riciclaggio di denaro, garantendo che le attività aziendali siano condotte in modo lecito e trasparente. La gestione finanziaria e contabile deve essere accurata e verificabile, con una registrazione completa e corretta di tutte le operazioni.

Il Codice promuove anche l'uso responsabile delle risorse aziendali, la protezione dei dati personali e la riservatezza delle informazioni. I dipendenti sono tenuti a evitare conflitti di interesse e a rispettare la proprietà intellettuale e i marchi registrati.

Il rispetto del Codice è fondamentale per mantenere la reputazione del Gruppo e la fiducia dei clienti e delle parti interessate. Eventuali violazioni possono comportare sanzioni disciplinari, e la società si impegna a garantire che tutti i dipendenti siano a conoscenza dei principi etici stabiliti.

Infine, con l'obiettivo di supportare ed integrare i meccanismi di prevenzione alla corruzione già adottati, dal 2021 Engineering 2K detiene la certificazione ISO 370001 Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione.

La norma prevede l'adozione di un approccio sistemico alla prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi, individuando le situazioni di corruzione (attiva o passiva) da parte dell'organizzazione, del suo personale e dei suoi soci in affari, promuovendo una serie di misure e controlli e fornendo una guida di supporto per la relativa applicazione. Sensibilizzare i propri stakeholder e coinvolgerli nella diffusione di una cultura aziendale trasparente rappresenta per E2K una priorità; dalla fase di assunzione, durante la quale vengono consegnati il Codice Etico e il MOG 231 ai neoassunti, a tutto il periodo di permanenza in azienda, lungo il quale il dipendente si impegna ad applicare i principi e le norme del Codice Etico e partecipa ad iniziative di formazione e sensibilizzazione.

All'esterno, a clienti e fornitori viene chiesto di prendere visione, accettare e rispettare le disposizioni contenute nel MOG 231 adottato dalla Società.

L'approccio proattivo e l'attenzione dedicata alla gestione dei rischi di corruzione sono testimoniati dall'assenza di episodi di corruzione nel biennio di riferimento del presente documento, in continuità con le annualità precedenti.

LA SODDISFAZIONE DEI CLIENTI
GRI 418-1

I principali clienti di E2K si dividono in due categorie:
- Fondi di investimento internazionali: questi fondi operano per conto di utilizzatori finali, prevalentemente nel settore dei trasporti, della logistica e dell'e-commerce.
- Società private: commissionano la realizzazione di immobili logistici per uso proprio.

Grazie all'importanza che attribuisce alla soddisfazione del cliente, Engineering 2K si distingue per la capacità di completare i progetti nei tempi e nei budget previsti, superando le aspettative dei suoi committenti. Engineering 2K consolida la relazione con i propri clienti attraverso un dialogo costante e incontri periodici. In queste occasioni, i referenti di progetto di E2K e la dirigenza del cliente si confrontano per aggiornamenti sullo stato di avanzamento dei lavori e per verificare il rispetto dei criteri di sostenibilità. Questa solida relazione di fiducia e l'impegno continuo per la soddisfazione del cliente hanno portato E2K a essere coinvolta in incontri sulla sostenibilità organizzati dai clienti stessi, permettendole di acquisire una conoscenza diretta delle loro necessità emergenti. In risposta alla crescente attenzione per gli aspetti ambientali e all'aumento della richiesta di edifici certificati BREEAM e LEED, i clienti hanno designato figure dedicate. Con loro, E2K organizza incontri ad hoc: uno all'inizio del progetto per definire gli obiettivi di sostenibilità e uno a metà della realizzazione per verificarne il raggiungimento.

Engineering 2K ha integrato due sezioni nel proprio capitolato tecnico delle lavorazioni. La prima, relativa alle certificazioni ambientali, riguarda i progetti finalizzati all'ottenimento delle certificazioni BREEAM o LEED. La seconda, dedicata alla sostenibilità, definisce le aree progettuali su cui l'azienda si concentra per realizzare il concetto di "Green warehousing".

GREEN WAREHOUSING

GREEN BUILDING
- Isolamento termico dei muri perimetrali e compartimentali
- Isolamento termico dei punti di ingresso/uscita
- Isolamento dei serramenti
- Isolamento termico della copertura dell'immobile
- Green roof e green wall
- Attenzione all'impatto visivo dell'immobile sul territorio circostante
- Impiego di materiali da costruzione ecologici
- Recupero e valorizzazione architettonica di edifici esistenti
- Riciclo/Riutilizzo dei materiali da demolizione
- Creazione di aree ad hoc per la valorizzazione dei rifiuti

GREEN YARD
- Piantumazione delle aree esterne
- Creazione di corridoi ecologici
- Attenzione all'ecosistema
- Spazi attrezzati per il personale
- Parcheggi e relativo attrezzaggio
- Progettazione della viabilità/percorsi interni al sito
- Collegamenti con sistemi di trasporto esistenti

IMPIANTISTICA
- Impianto fotovoltaico
- Sistema di accumulo di energia
- Sistema di raccolta e riutilizzo delle acque piovane (rete duale)
- Impianto idrico sanitario
- Impianto di geotermia / co-generazione

Consapevole dell'importanza di una corretta gestione dei dati per costruire la fiducia, E2K si occupa della privacy dei clienti formando costantemente i propri dipendenti. Questo approccio ha garantito che, nel biennio di riferimento, non siano state riscontrate denunce comprovate di violazioni della privacy o perdite di dati.

Infine, per garantire la soddisfazione del cliente, l'azienda si avvale di una procedura di gestione di non conformità e reclami, che fa parte del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza. Tale procedura ha lo scopo di individuare e risolvere in modo proattivo qualsiasi problema, con l'obiettivo di trovare soluzioni che soddisfino il cliente e di eliminare le cause alla radice dei disservizi.

LA GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA

Una gestione efficiente e puntuale dei progetti di Engineering 2K dipende in gran parte dalla qualità e dall'affidabilità dei fornitori. Per questo motivo, l'azienda si impegna a costruire una solida rete di partner che garantisca una costante disponibilità di materiali e servizi. L'accesso a soluzioni tecnologiche avanzate e di alta qualità è fondamentale per migliorare l'efficienza e la sostenibilità dei progetti.

La selezione dei fornitori è un processo critico e viene curato in modo meticoloso, specialmente perché E2K è spesso tenuta a presentare la lista dei fornitori già in fase di aggiudicazione della gara. Per ogni specifica fornitura, viene indetta una gara che coinvolge da 3 a 10 fornitori, sia storici che nuovi.

- PREQUALIFICA, durante la quale viene verificato il profilo economico/finanziario del fornitore tramite:
  > Analisi documentazione fornitori, richiedendo documenti generali afferenti alla società quali visura camerale, fascicoli di bilancio relativi all'ultimo triennio, quietanza pagamento delle assicurazioni (RCT/RCO)
  > Analisi da parte del reparto AFC (Accounting Finance Control), in caso di indisponibilità della documentazione, procedendo con una verifica su Cerved riguardo la solvibilità economica/finanziaria

Nella fase di prequalifica viene, inoltre, richiesta la compilazione di un questionario contenente informazioni riguardo le tipologie di attività svolte dal fornitore, le commesse eseguite, la forza lavoro, le certificazioni in possesso e del modulo anticorruzione. Laddove previsto nel contratto attivo, infatti, Engineering 2K richiede ai suoi fornitori di sottoscrivere una politica anticorruzione per partecipare agli appalti. Questa politica vieta il pagamento di tangenti sia nel settore pubblico che in quello privato. I fornitori si impegnano a non intraprendere, causare o permettere atti che violino le leggi anticorruzione, né a offrire pagamenti a terzi per influenzare impropriamente le azioni di persone o ottenere vantaggi illeciti. I fornitori sono inoltre tenuti a segnalare prontamente a Engineering 2K qualsiasi richiesta impropria di tangenti o regali e a collaborare pienamente in caso di indagini su presunte violazioni. Engineering 2K ha il diritto di sospendere o rescindere immediatamente il contratto se il fornitore non rispetta queste politiche.

- QUALIFICA TECNICO-ECONOMICA, durante la quale vengono raccolti i dati relativi al profilo tecnico del fornitore. I punti di analisi sono allineati alla richiesta del cliente finale e vengono verificati tramite la realizzazione di interviste ai fornitori da parte del Responsabile Tecnico della commessa unitamente al tecnico di cantiere e al Responsabile Acquisti di E2K.
- SCELTA DEL FORNITORE, durante la quale si procede con la compilazione della scheda appalto sulla base delle informazioni e della documentazione raccolta e si procede con l'individuazione del fornitore al quale verrà assegnato l'appalto.

Nel processo di selezione e gestione dei fornitori, l'azienda ha implementato per la prima volta nel 2024 una valutazione ESG per analizzare e monitorare le performance ambientali, sociali e di governance dei propri partner. Questa azione strategica ha permesso di integrare i criteri di sostenibilità nella catena di fornitura, garantendo l'allineamento con i valori aziendali e i requisiti di mercato. I risultati della valutazione mostrano un quadro dettagliato delle azioni implementate dai fornitori nelle aree ambientale, sociale e di governance (ESG).

Dal punto di vista ambientale, i fornitori dimostrano un'attenzione prioritaria alla gestione dei rifiuti. La maggioranza (67%) effettua il monitoraggio della destinazione dei rifiuti di cantiere (recupero, riciclo o smaltimento), con il 60% che monitora anche la tipologia (pericolosi/non pericolosi). Un'altra priorità è il monitoraggio dei consumi energetici, sia in ufficio (73%) che in cantiere (33%). L'acquisto di macchinari a minor impatto ambientale è un'azione diffusa (53%), a differenza dell'adozione di mezzi elettrici (7%) o ibridi (33%), che sono meno comuni. Infine, solo una minoranza di fornitori ha implementato azioni più avanzate come l'autoproduzione di energia (40%), l'acquisto da fonti rinnovabili (20%) o l'ottenimento della certificazione ISO 14001 (20%).

Sul fronte sociale, i fornitori si concentrano principalmente sulla gestione delle risorse umane. Il monitoraggio del genere dei dipendenti è l'azione più comune (60%), seguito dalle iniziative di welfare (53%) e dall'organizzazione del lavoro flessibile (47%). Le azioni relative alla salute e sicurezza (certificazione ISO 45001 e formalizzazione di politiche) mostrano tassi di adozione più bassi (rispettivamente 27% e 33%). L'impegno verso la comunità (attività di coinvolgimento, erogazioni liberali) è presente, ma non rappresenta ancora un'azione diffusa.

Per quanto riguarda la governance, l'adozione di un Codice Etico è la pratica più consolidata, implementata dal 60% dei fornitori. Anche l'adozione del Modello 231 è relativamente diffusa (40%). Il Codice disciplinare è un'azione meno comune, presente solo nel 7% dei casi, il che può indicare che molti fornitori non hanno ancora formalizzato questo tipo di strumento.

SOCIALE

VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E CRESCITA PROFESSIONALE

Engineering 2K riconosce nei propri team il fattore strategico fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e la creazione di valore sostenibile nel tempo.
L'organizzazione investe costantemente nello sviluppo delle competenze e nella valorizzazione del potenziale di ogni professionista, consolidando così il proprio vantaggio competitivo. Nel processo di ricerca e selezione di nuovi talenti, Engineering 2K pianifica strategicamente le necessità organizzative durante la definizione del budget annuale e collabora con partner specializzati nel recruitment per garantire l'identificazione dei profili professionali più qualificati e allineati ai valori aziendali.

L'ORGANICO DI E2K

La forza lavoro di Engineering 2K si è mantenuta stabile, passando da 52 dipendenti nel 2022 a 50 nel 2023 e tornando a 52 nel 2024.

L'azienda ha dimostrato una notevole capacità di mantenere un equilibrio di genere. Partendo da una perfetta parità nel 2022 (26 donne e 26 uomini), si è assistito a una leggera flessione della componente femminile nel 2023, per poi recuperare nel 2024, con un organico composto da 24 donne e 28 uomini.

Questo dato è un chiaro indicatore del nostro impegno nel promuovere la diversità e l'inclusione, anche se la presenza femminile continua a concentrarsi nella figura professionale di "Impiegati", dove rappresenta il 55% nel 2024.

Il 2024 segna un punto di svolta nella nostra strategia di gestione del personale. L'azienda ha introdotto una maggiore flessibilità, pur mantenendo un nucleo solido di dipendenti a tempo indeterminato.

Se nel 2022 il 100% dei dipendenti aveva un contratto a tempo indeterminato, nel 2024 questo numero si è assestato a 49 persone, mentre 3 nuovi dipendenti sono stati assunti con contratto a tempo determinato. Questo approccio ibrido consente una maggiore agilità e adattamento alle esigenze del mercato, accogliendo competenze specialistiche per progetti specifici.

Inoltre, la quasi totalità del nostro personale (96% nel 2024) è impiegato con contratti full-time, confermando la solidità delle nostre posizioni lavorative. Dopo un anno di assestamento nel 2023, caratterizzato da un turnover complessivo negativo (-3,8%), l'azienda ha raggiunto una notevole stabilità nel 2024. Il tasso di turnover complessivo è risultato pari al +4%, con 3 nuove assunzioni e 1 sola cessazione. Questo dato, migliore rispetto alle 8 cessazioni del 2023, indica una maggiore fidelizzazione dei dipendenti e una riduzione delle uscite volontarie.

Le assunzioni del 2024 si sono concentrate nella fascia d'età 30-50, rafforzando l'esperienza all'interno dell'organico, mentre le cessazioni del 2024, a differenza di quelle del 2023 che avevano coinvolto più fasce d'età, si sono limitate a un solo dipendente.

FORMAZIONE AZIENDALE E POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE

Se nel 2022 le ore medie di formazione per dipendente erano di 6,3 ore, questo valore è più che raddoppiato nel 2023, raggiungendo le 24,8 ore.

Nel 2024, seppur con una leggera diminuzione, il dato si mantiene elevato a 17,9 ore medie per dipendente. In particolare, si osserva un notevole aumento delle ore di formazione per i dirigenti, che passano da 5,3 ore nel 2023 a 33,7 ore nel 2024.

Nello specifico, gli ambiti sui quali è stata concentrata l'attività di formazione sono:

- Salute e sicurezza, relativamente ai corsi base per i dipendenti e ai corsi dedicati alle figure appartenenti al sistema di gestione della sicurezza
- Formazione tecnica, tramite l'erogazione di corsi specifici connessi alle diverse aree aziendali, quali corsi dedicati a controllo di gestione, project management, tecniche di negoziazione, aspetti legali connessi agli acquisti
- Formazione specifica riguardante le specificità di lavoro di alcuni reparti, come, per esempio, il budget del personale
- Formazione linguistica, rappresentata da un corso di formazione di Business English
- Soft skills, declinate in corsi relativi alla leadership aziendale, alla comunicazione interna e alla gestione delle risorse umane.

WELFARE E BENESSERE LAVORATIVO

GRI 2-30 | GRI 406-1

La creazione e conservazione di un ambiente di lavoro sereno e propositivo sono considerati fattori importanti per Engineering 2K e da raggiungere tramite il rispetto dei diritti dei propri dipendenti e la tutela delle pari opportunità, evitando ogni tipo di discriminazione. Questo approccio è dimostrato dall'assenza di casi di discriminazione nel biennio oggetto di rendicontazione (2023/2024), che conferma la tendenza degli anni precedenti.

Le condizioni lavorative sono regolate dai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro del settore Commercio e terziario, che garantiscono una disciplina uniforme dei rapporti di lavoro, la tutela dei diritti dei dipendenti e un quadro di riferimento solido e trasparente. 100% dei lavoratori sono coperti dai contratti CCNL.

Oltre ai sistemi di assistenza contrattuale E2K si impegna in modo concreto a migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti, offrendo loro alcuni meccanismi di welfare, tra cui:

- assistenza sanitaria,
- fringe benefit (forma di compenso non monetario, oltre alla normale retribuzione. Possono includere beni o servizi come buoni pasto, buono carburante, abbonamento per i mezzi di trasporto pubblico o altri vantaggi che migliorano la qualità della vita del dipendente).

GENDER PAY GAP

Consapevole che la tutela delle pari opportunità non può prescindere da una valutazione del trattamento retributivo, E2K ha proceduto nell'ambito del presente Bilancio di Sostenibilità con la seconda valutazione del divario retributivo di genere, calcolato come il rapporto tra il salario annuale medio percepito da dipendenti donne e uomini a parità di mansione svolta.

Il rapporto è stato calcolato unicamente facendo riferimento alla categoria degli impiegati, unica categoria nella quale sono presenti sia figure femminili che figure maschili.

I due generi dei dipendenti sono presenti solo nella categoria Impiegati. L'analisi del rapporto tra lo stipendio base di donne e uomini evidenzia un quadro in costante miglioramento verso una maggiore equità. Pur non avendo raggiunto la piena parità, il divario si sta riducendo. Il rapporto complessivo è passato dal 96% nel 2022 al 94% nel 2023 e si è mantenuto al 94% nel 2024. L'andamento varia in base al livello: al terzo livello, la retribuzione delle donne ha superato quella degli uomini, raggiungendo il 103% nel 2024, mentre in altri livelli il divario persiste.

A livello di governance, il Consiglio di Amministrazione è composto interamente da uomini, mentre il Collegio Sindacale mantiene un buon equilibrio di genere. Nel complesso, gli organi di governo hanno una presenza femminile del 30%.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3| GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-6 | GRI 403-8 | GRI 403-9 | GRI 403-10

Engineering 2K si impegna costantemente per assicurare a tutti i dipendenti luoghi di lavoro sani e salubri diffondendo la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, e preservando, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori e l'interesse degli altri interlocutori.

Il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza, definito in conformità con la normativa italiana, in particolare nel rispetto del D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e le norme da esso richiamate copre tutti i lavoratori, compresi i tirocinanti.

Inoltre, dal 2014 E2K ha adottato un modello di organizzazione e di gestione dedicato alla Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro secondo la norma UNI EN ISO 45001 che stabilisce un quadro per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori.

La valutazione dei rischi ha riguardato tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli relativi a gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi.

Nello svolgimento della valutazione dei rischi, gli orientamenti considerati sono basati sui seguenti aspetti:

- osservazione dell'ambiente di lavoro (requisiti dei locali di lavoro, vie di accesso, sicurezza delle attrezzature, microclima, illuminazione, rumore, agenti fisici e nocivi);
- identificazione dei compiti eseguiti sul posto di lavoro (per individuare i pericoli derivanti dalle singole mansioni);
- osservazione delle modalità di esecuzione del lavoro (in modo da controllare il rispetto delle procedure e se queste comportano ulteriori pericoli);
- esame dell'ambiente per rilevare i fattori esterni che possono avere effetti negativi sul posto di lavoro (microclima, aerazione);
- esame dell'organizzazione del lavoro;
- rassegna dei fattori psicologici, sociali e fisici che possono contribuire a creare stress sul lavoro e studio del modo in cui essi interagiscono fra di loro e con altri fattori nell'organizzazione e nell'ambiente di lavoro.

I nuovi rischi sono individuati dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSSP), coadiuvato dal Medico Competente e da tecnici esterni esperti dei relativi processi. Le risultanze della valutazione sono inserite nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), portate a conoscenza dei lavoratori interessati in sede di formazione e discusse in sede di riunione annuale con il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza (RLS).

Guardando alla salute dei propri dipendenti, E2K ha deciso di non limitare la propria azione alla nomina del Medico Competente che, nel rispetto di quanto previsto dalle norme vigenti, si occupa di effettuare le visite mediche periodiche e le ispezioni dei luoghi di lavoro, ma fornisce a tutti i dipendenti la copertura sanitaria aggiuntiva Blue Assistance.

Consolidare una cultura di sicurezza significa per E2K coinvolgere i propri lavoratori, facendo comprendere l'importanza del loro contributo nel mantenimento e nel miglioramento del sistema di salute e sicurezza implementato. Ogni lavoratore è chiamato non soltanto a rispettare le disposizioni vigenti, ma anche a segnalare, tramite RLS e i responsabili di reparto, le situazioni giudicate come fonte di rischi.

La formazione svolge, di conseguenza, un ruolo fondamentale nella diffusione di una cultura relativa alla sicurezza e sicurezza sul lavoro, rendendo il lavoratore consapevole dei rischi, diminuendo le probabilità di infortuni e incidenti sul lavoro. Nel 2024, sono state erogate 118 ore di formazione, principalmente concentrate su aggiornamento delle figure di Preposto e RLS e al corso per i rischi base/specifici dei dipendenti.

Nel biennio 2023-2024, Engineering 2K non ha registrato nessun caso di malattia professionale, mentre c'è stato un caso di infortunio in itinere nel 2024.

ENGINEERING 2K COME IMPRESA AFFIDATARIA

Infine, per uniformare la gestione dei cantieri di volta in volta istituiti e per fornire una guida utile ad ogni incaricato, nel 2023 E2K ha formalizzato un Manuale di gestione sicurezza cantieri, che disciplina gli standard organizzativi e procedurali attraverso i quali viene implementato ogni progetto per un Cliente/Committente e attraverso cui gestire la filiera di lavori ed attività affidati a subcontractors autorizzati, qualificati e controllati.

Il Manuale costituisce uno strumento di fondamentale importanza per Engineering 2K che, in qualità di impresa Affidataria (art. 97 D.Lgs. 81/2008) all'interno dei cantieri temporanei o mobili in cui interviene per la realizzazione dei progetti che le vengono affidati dai clienti/committenti, è chiamata a garantire una struttura organizzativa efficiente in materia di salute e sicurezza negli stessi.

Formazione dei lavoratori in materi di sicurezza e salute sul lavoro	2022	2023	2024
	N° ore di formazione	N° ore di formazione	N° ore di formazione
Valore economico non allocato	64	78	118
Totale	64	78	118

QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI/SERVIZI

Per E2K qualità significa esecuzione e realizzazione delle opere a regola d'arte, seguendo le indicazioni delle singole gare d'appalto.

Dal 2019, Engineering 2K ha adottato un Sistema di Gestione certificato a norma ISO 9001 che attesta la capacità della Società di gestire in modo efficace i processi aziendali, garantendo un alto standard di qualità. Il sistema implementato comprende attività quali la valutazione costante dei feedback dei clienti, il monitoraggio dei processi produttivi e l'adozione di miglioramenti continuativi per soddisfare le aspettative del cliente.

Sempre in ottica di garantire la massima qualità nell'esecuzione dei progetti, dal 2021 Engineering 2K ha implementato la certificazione UNI ISO 10005:2019, che rappresenta lo standard internazionale di riferimento per la redazione del Piano di Qualità volto a definire gli aspetti di controllo e gestione associati ad uno specifico contratto. Il Piano di Qualità ha, infatti, lo scopo di raccogliere in modo organizzato l'elenco dei documenti, delle evidenze, delle registrazioni e in genere di tutte le regole che un Fornitore si è dato al fine di garantire tutti gli aspetti contrattualizzati con uno specifico Cliente.

I punti principalmente trattati nel Piano di Qualità riguardano:

- responsabilità del contratto
- controllo del processo (progettazione, realizzazione, assistenza)
- controllo delle risorse e dei sub-fornitori coinvolti
- gestione delle eventuali irregolarità contrattuali e loro risoluzione sistematica

La garanzia della qualità dell'opera è direttamente collegata alle prestazioni dei fornitori, in termini di prodotti utilizzati e manodopera coinvolta nella realizzazione. Per questa ragione, Engineering 2K presta particolare alla gestione di eventuali non conformità legate ai lavori svolti da parte dei fornitori.

Nello specifico, in fase di realizzazione dell'opera, per garantirne l'immediata risoluzione il capocantiere compila ed invia al fornitore il Modulo Non Conformità, mentre a consegna del progetto viene elaborato tramite Plan Radar un report contenente le non conformità (Snag list) contente la tipologia di non conformità, la tempistica entro cui risolverla, il fornitore destinatario.

AMBIENTE

GESTIONE ENERGETICA

Engineering 2K dedica particolare attenzione alla gestione ambientale della propria attività. Dal 2014 la Società è certificata secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015, standard internazionale a adesione volontaria che definisce i requisiti per un sistema di gestione ambientale efficace. L'ultima conferma della certificazione è avvenuta nel 2023.

L'azienda integra criteri di sostenibilità nella progettazione e realizzazione degli edifici, conseguendo le principali certificazioni ambientali internazionali LEED e BREEAM.

La certificazione LEED (Leadership in Energy & Environmental Design) attesta l'adozione di pratiche costruttive sostenibili, l'utilizzo di materiali eco-compatibili e l'implementazione di sistemi energetici efficienti. Il protocollo LEED valuta le prestazioni degli edifici in ambiti quali il risparmio energetico e idrico, la riduzione delle emissioni di CO2, la qualità dell'ambiente interno, la selezione dei materiali e delle risorse, nonché la progettazione e la scelta del sito.

La certificazione BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) è il metodo di valutazione ambientale degli edifici sviluppato dal BRE (Building Research Establishment), ente britannico specializzato nella ricerca applicata al settore delle costruzioni.

Nel 2024 il 97% degli immobili realizzati da Engineering 2K ha ottenuto certificazioni ambientali LEED o BREEAM, rispetto all'86% del 2023, confermando una progressiva evoluzione verso standard di sostenibilità sempre più rigorosi.

Guardando ai consumi energetici Engineering 2K, nel 2024 risulta pari a 13.284 GJ, determinati dai seguenti vettori energetici:

Energia elettrica l'illuminazione, il riscaldamento, il raffrescamento e il funzionamento delle apparecchiature negli uffici e nei cantieri, che contribuisce per il 94% al totale dei consumi.

Benzina (2%) e Gasolio (4%), utilizzata per l'alimentazione delle autovetture aziendali, impiegati per gli spostamenti operativi e la gestione dei cantieri.

CONSUMI ENERGETICI, 2024, GJ

LA MISURAZIONE DELLA CARBON FOOTPRINT

GRI 305-1 | GRI 305-2

Engineering 2K ha avviato la misurazione delle proprie emissioni di gas serra attraverso uno studio di Carbon Footprint di Organizzazione condotto secondo la norma UNI EN ISO 14064-1:2019. Il primo studio è stato realizzato sui dati del 2023, mentre nel 2024 l'analisi è stata ripetuta ampliando il perimetro di calcolo: oltre agli uffici sono stati inclusi anche i cantieri.

Lo studio ha permesso ad Engineering 2K di quantificare il proprio impatto in termini di CO2 equivalente, classificando le emissioni secondo le categorie previste dalla ISO 14064 e riconducibili agli Scope 1, Scope 2 e Scope 3 del GHG Protocol.

Scope 1 comprende le emissioni di gas serra generate direttamente dall'azienda attraverso fonti di proprietà o controllate dall'organizzazione. Per Engineering 2K, questa categoria include la combustione mobile derivante dall'utilizzo di veicoli aziendali alimentati a benzina e gasolio, impiegati per gli spostamenti operativi e la gestione dei cantieri.

Nel 2024, le emissioni dirette di Scope 1 ammontano a 942,3 tonnellate di CO2 equivalente.

Scope 2 riguarda le emissioni indirette generate dalla produzione dell'energia elettrica acquistata e consumata dall'azienda. Queste emissioni, pur non essendo prodotte direttamente dall'organizzazione, sono conseguenza delle attività aziendali attraverso il consumo di energia per l'illuminazione, il riscaldamento, il raffrescamento e il funzionamento delle apparecchiature negli uffici e nei cantieri.

Nel 2024, le emissioni di Scope 2 ammontano a 44,4 tonnellate di CO2 equivalente, relative al consumo di energia elettrica delle sedi operative e di 3 cantieri, in cui Engineering 2K gestisce direttamente le forniture energetiche.

L'incremento delle emissioni che il grafico mostra è legato principalmente all'ampliamento del perimetro di rendicontazione. Nel 2023 lo studio aveva considerato esclusivamente i consumi delle sedi operative (uffici), mentre nel 2024 il calcolo è stato esteso includendo anche tre cantieri operativi – Lari, Castel Guelfo e Monticelli – per i quali Engineering 2K gestisce direttamente le forniture energetiche.

Relativamente all'annualità 2024 non sono state acquistate Garanzie di Origine per cui, relativamente all'approccio market-based, è stata rendicontata la totalità dei consumi tramite il fattore di emissione residual mix.

Scope 3 – Altre emissioni indirette derivanti dall'attività a valle e a monte dell'Organizzazione

Includono i processi di estrazione, produzione e trasporto di combustibili ed energia utilizzati dall'organizzazione; le emissioni sono riportate in relazione al trasporto dei prodotti acquistati e dei prodotti finiti in uscita dal sito di produzione, così come le emissioni derivanti dai viaggi di lavoro, pendolarismo e le emissioni derivati dalla gestione dei rifiuti. Di seguito la lista delle categorie, secondo il GHG Protocol applicabili al contesto di Engineering 2K S.p.A.

- Categoria 1: Beni e servizi acquistati
- Categoria 2: Beni capitali
- Categoria 3: Attività legate ai combustibili e all'energia (non incluse in Scope 1 e Scope 2)
- Categoria 4: Trasporto e distribuzione a monte
- Categoria 5: Rifiuti generati nel corso delle operazioni
- Categoria 6: Viaggi d'affari
- Categoria 7: Pendolarismo dei dipendenti

Nel 2024, le emissioni dirette di Scope 3 (categoria 1-7) ammontano a 40.339,2 tonnellate di CO2 equivalente, rappresentando la componente più significativa dell'impronta carbonica aziendale.

L'analisi del business model di Engineering 2K S.p.A., condotta secondo GHG Protocol, ha permesso di identificare come non applicabili per la rendicontazione delle emissioni Scope 3 le seguenti fonti emissive:

- Categoria 8: Attività in leasing a monte
- Categoria 9: Trasporto e distribuzione a valle
- Categoria 10: Trasformazione dei prodotti venduti
- Categoria 11: Uso dei prodotti venduti
- Categoria 12: Lavorazione dei prodotti venduti
- Categoria 13: Attività in leasing a valle
- Categoria 14: Franchising
- Categoria 15: Investimenti

Alla luce dei dati raccolti, nel 2024 E2K ha prodotto un totale di 41.325,9 t CO2e[5] relativamente allo Scope 1, Scope 2 e Scope 3.

97,6% deriva da emissioni di Scope 3, il 2,3% è riferibile alla combustione mobile relativa ai combustibili che alimentano la flotta aziendale che compongono lo Scope 1 ed il restante 0,1% deriva dal consumo di energia elettrica (Scope 2).

Nella tabella di seguito riportiamo uno spaccato delle emissioni appartenenti allo Scope 1, allo Scope 2 e allo Scope 3 secondo il GHG Protocol, a cui corrispondono le diverse categorie esplicitate dalla norma ISO 14064-1:2019. Le emissioni del 2024 risultano circa 59 volte superiori rispetto al 2023. Questo incremento è dovuto all'ampliamento dei confini organizzativi scelti per la rendicontazione delle emissioni GHG.

CATEGORIA	SOTTOCATEGORIA	2023 tCO_2e	2024 tCO_2e
SCOPE 1	1.2 Combustione Mobile	138,2	942,0
SCOPE 2	2.1 Emissioni Indirette da Elettricità importata	23,6	44,4
SCOPE 3	3.1 Beni e servizi acquistati	72,5	39.976,4
	3.2 Beni strumentali	52,0	4,2
	3.3 Attività relative al carburante e all'energia (non incluse in Scope 1 o Scope 2)	139,0	253,6
	3.5 Rifiuti generati dalle operazioni	3,5	9,1
	3.6 Viaggi di Lavoro	13,6	11,0
	3.7 Pendolarismo Dipendenti	250,0	95,2
TOTALE		**692,5**	**41.325,9**

Emissioni totali divisi per Scope Engineering 2K S.p.A. 2024 (Location based)

Nel 2023 sono state rendicontate esclusivamente le emissioni relative alle attività svolte nel perimetro degli uffici. Nel 2024, il perimetro è stato esteso per includere le emissioni associate alle attività svolte in 3 dei cantieri attivi nel 2024 e di competenza di Engineering 2K. Nel perimetro dei cantieri sono state rendicontate anche le emissioni associate alle attività svolte dai fornitori, intese come servizi acquistati, e quindi rendicontate nella categoria 1 "Beni e servizi acquistati" del GHG Protocol. Nello specifico, relativamente ai fornitori, sono state rendicontate:

- Le emissioni dirette (TTW - tank to wheel) e indirette (WTT - well to tank) dei fornitori operanti nei cantieri, legate al consumo di carburanti
- Le emissioni associate ai materiali da costruzione acquistati dai fornitori (emissioni cradle to gate), quali calcestruzzo, cementi, profili in acciaio, strutture composite per l'edilizia, altri materiali da costruzione, ecc.

[5] Il calcolo delle emissioni si riferisce alla somma delle tonnellate di CO2 equivalente prodotte nel 2024. I gas inclusi nel calcolo sono CO2, CH4 e N2O. L'approccio utilizzato è del controllo operativo e le metodologie utilizzate prevedono la consultazione dei database nazionali (ISPRA) e/o intergovernativi (DEFRA), nonché database di inventario del ciclo di vita (LCI) quali Ecoinvent. Il GWP è il Global Warming Potential o "potenziale di riscaldamento globale". In questa analisi stati utilizzati i Global Warming Potentials riportati dall'ultimo rapporto IPCC (Sixth Assessment Report) ove disponibili e calcolati facendo riferimento a un intervallo temporale di 100 anni.

- I consumi di acqua
- I trasporti dei materiali da costruzione per l'approvvigionamento dei cantieri

La categoria che genera le maggiori emissioni è "Beni e servizi acquistati

GESTIONE DEI MATERIALI

La gestione dei materiali rappresenta un aspetto fondamentale per E2K; le loro caratteristiche tecniche devono, infatti, rispecchiare pienamente i requisiti richiesti dai clienti per la realizzazione dell'opera.

Nell'ambito delle certificazioni LEED e BREEAM vengono, infatti, definiti precisi parametri da rispettare nella scelta dei materiali, al fine di garantire l'utilizzo di materiali dal minor impatto ambientale.

Le certificazioni, in particolare:

- Richiedono l'utilizzo di materiali contenenti specifiche percentuali di materiale riciclato, in ottica di conservazione delle risorse vergini
- valorizzano l'utilizzo di materiali per i quali è stato effettuato uno studio di Life Cycle Assessment (LCA)
- valorizzano l'utilizzo di materiali per i quali è stata ottenuta una Dichiarazione Ambientale di prodotto (EPD)
- verificano l'utilizzo di materiali con basse emissioni di VOC[6] con riferimento a materiali utilizzati per finiture interne (siliconi sigillanti, schiume per sigillare porte, prodotti in legno, vernici per tinteggiare, ecc.) richiedendo il possesso delle certificazioni:

> Indoor Air Comfort (Gold)

> EMICODE

- Verificano l'isolamento acustico delle pareti, assicurandosi di ottenere 40 decibel di abbattimento.
- Valutano il contributo dei materiali all'effetto isola di calore tramite l'Indice di Riflettanza Solare (SRI)

Infine, sempre nell'ambito delle certificazioni LEED e BREEAM, E2K è chiamata rispettare un criterio di prossimità nella scelta dei fornitori sui quali fare affidamento, garantendo nel caso della certificazione LEED che tutto il processo di lavorazione venga fatto entro i 160 km dal cantiere cui fa riferimento, e rispettando il criterio di regionalità definito per lo specifico progetto nel caso di certificazione BREEAM. La scelta di fornitori locali da un lato consente di ridurre gli impatti ambientali legati al trasporto, dall'altro costituisce un impatto positivo in termini di creazione di valore si estenda sull'indotto della comunità.

Questi aspetti legati ai materiali utilizzati trovano spazio all'interno del Sustainable Procurement Plan, tramite cui E2K si assicura che i propri fornitori agiscano nel rispetto degli standard ambientali, di salute e sicurezza e dei diritti umani. Il Sustainable Procurement Plan esplicita, infatti, i criteri che guidano l'azione di E2K nelle fasi di Progettazione, Fornitura e Costruzione dei propri progetti per garantire la minimizzazione degli impatti ambientali e la riduzione dell'utilizzo di risorse.

[6] VOC (Volatile Organic Compounds) sono composti chimici di vario genere caratterizzati dalla volatilità, ovvero dalla capacità di evaporare facilmente nell'aria a temperatura ambiente. I VOC possono essere causa di una vasta gamma di effetti che vanno dal disagio sensoriale fino a gravi alterazioni dello stato di salute.

GESTIONE DEI RIFIUTI

GRI 306-2

E2K concretizza la propria attenzione nei confronti dell'ambiente anche attraverso una gestione responsabile degli impatti significativi connessi ai rifiuti, generati dallo svolgimento delle proprie attività aziendali.

Con lo scopo di raccogliere informazioni sui processi per la raccolta dei dati relativi ai rifiuti, E2K ha implementato un sistema di monitoraggio interno relativo ai rifiuti prodotti dalle attività di ufficio che raccoglie informazioni riguardo:

- il codice CER del rifiuto, con le relative caratterizzazioni e la giacenza presunta prima del ritiro da parte del trasportatore autorizzato,
- lo scarico effettivo a seguito del ritiro del trasportatore,
- i diversi smaltimenti in ordine cronologico per avere, a fine anno, una visione complessiva della quantità totale di rifiuti smaltiti o recuperati.

Nell'ambito della realizzazione di cantieri che devono rispettare i requisiti LEED/BREEAM E2K predispone un Waste management plan per assicurare la corretta gestione degli stessi e la minimizzazione degli stessi.

Tramite questo documento, la Società fornisce ai propri fornitori e subappaltatori informazioni chiare relative a:

- organizzazione logistica, in cantiere, per la raccolta differenziata di rifiuti, macerie e materiali di scarto, richiedendo la predisposizione di un'apposita area destinata alla raccolta e vagliatura dei rifiuti dove localizzare container e compattatori per la differenziazione, stoccando i rifiuti per categorie omogenee;
- predisposizione della documentazione relative alle discariche, ai siti e ai soggetti autorizzati cui si farà affidamento per la raccolta e lo smaltimento, e registrazione del trasporto avvenuto conservandone la relativa documentazione;
- predisposizione della reportistica relativa ai rifiuti generati dall'attività di cantiere, il calcolo delle quantità di materiale indirizzato al riciclaggio o al riuso con evidenza della tipologia di rifiuto e della quantità generata.

Inoltre, con l'obiettivo di contribuire alla riduzione dei rifiuti derivanti dalle attività di cantiere, E2k descrive all'interno del Waste management plan alcune buone pratiche da adottare durante la posa in opera per ridurre gli sfridi di lavorazione.

Fra queste figurano:

- definire e monitorare le quote obiettivo di riduzione dei rifiuti,
- differenziare i rifiuti prodotti dal cantiere nella massima ragione possibile,
- riutilizzare in sito i rifiuti di risulta delle attività di demolizione dei fabbricati esistenti,
- restituire gli imballaggi per il riuso,
- preferire di elementi in calcestruzzo prefabbricati in sostituzione degli elementi in calcestruzzo gettati in opera (es. Scale in calcestruzzo prefabbricato),
- ordinare il ferro d' armatura già sagomato e pronto d' assemblare per il cemento armato in opera,
- progettare per rendere agevole la prefabbricazione off site.

Con l'obiettivo di fornire una rappresentazione più completa dell'impatto ambientale generato, unitamente ai rifiuti generati dalle attività di ufficio, la Società ha deciso di rappresentare all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità anche la natura e il quantitativo dei rifiuti prodotti all'interno dei cantieri in corso di realizzazione.

I dati quantitativi mostrano una drastica riduzione del volume totale dei rifiuti non pericolosi, passato da 3.693,4 tonnellate nel 2023 a sole 386 tonnellate nel 2024. Questa diminuzione quasi del 90% è il risultato di un'azione mirata su più fronti. La categoria che ha contribuito maggiormente a questa riduzione è quella degli imballaggi in materiali misti, il cui peso è sceso da 2.459,7 tonnellate a 284,3 tonnellate. Allo stesso modo, i misti di cantiere sono stati completamente azzerati, passando da 254,6 tonnellate a zero. Anche altre tipologie di rifiuti, come il ferro/acciaio, il cemento e il legno, hanno visto la loro produzione azzerata o ridotta in modo significativo. L'unico aumento registrato riguarda gli imballaggi metallici, passati da zero a 2,3 tonnellate.

Il 100% dei rifiuti non pericolosi sono destinati al recupero. Inoltre, nel 2024 si registra l'azzeramento della produzione di rifiuti pericolosi.

NOTA METODOLOGICA

NOTA METODOLOGICA

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-3

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

RAGIONE SOCIALE	Engineering 2K
NATURA DELLA PROPRIETÀ	Privata
FORMA GIURIDICA	SpA
UBICAZIONE DELLA SEDE PRINCIPALE	Assago (MI)

IL DOCUMENTO

Questo documento rappresenta il secondo Bilancio di Sostenibilità di Engineering S.p.A. ("la Società" e/o "E2K"). Le informazioni riportate all'interno del documento sono state raccolte e rielaborate al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte dalla società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse. L'anno di rendicontazione è il 2024. Laddove disponibili, al fine di esprimere l'andamento dell'azienda nel corso degli anni e generare un trend significativo, sono stati forniti i dati delle precedenti annualità.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto su base volontaria e non rappresenta una Dichiarazione consolidata Non Finanziaria (DNF); la società non ricade, infatti, nel campo di applicazione del D. Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, prevede l'obbligo di redazione di una DNF per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative.

Pur muovendosi nell'ambito della volontarietà anche rispetto alla Corporate Sustainability Reporting Directive 2022/2464/UE (CSRD), è stato adottato un approccio "interoperabile" che funge da ponte tra una rendicontazione basata sui GRI Standards (come il Bilancio di Sostenibilità 2023) e quella allineata agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Infatti, nonostante il bilancio segua i GRI Sustainability Reporting Standards pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) secondo l'opzione di rendicontazione "Referenced", quest'anno è stata svolta e resa pubblica l'analisi di doppia materialità conforme agli ESRS. Si tratta di uno strumento fondamentale per identificare impatti, rischi e opportunità (indicati anche con l'acronimo "IRO") rilevanti per E2K. La definizione e la valutazione degli IRO hanno considerato le operazioni dell'azienda, la sua catena del valore (sia a monte che a valle) e le sue relazioni commerciali. I dettagli sull'attività di analisi di doppia materialità possono essere consultati nel paragrafo "L'analisi di doppia materialità", a p. 13. Questo approccio ibrido permette a E2K di mantenere la coerenza con i framework di rendicontazione, garantendo una transizione fluida verso la piena conformità agli ESRS.

I dati sono stati calcolati in modo puntuale sulla base delle risultanze della contabilità generale e degli altri sistemi informativi utilizzati; in caso di stime, nella determinazione degli indicatori, si fa presente la modalità seguita per quantificarle.

Il Bilancio di Sostenibilità è redatto con cadenza annuale ed è pubblicato nel sito ufficiale della società al seguente link: https://www.eng2k.com/sostenibilita/

Per richiedere maggiori informazioni in merito a quanto riportato all'interno del documento è possibile contattare il seguente indirizzo e-mail: esg@eng2k.com.

REPORTING PACKAGE

Nella presente sezione, si riportano i dettagli relativi agli indicatori GRI utilizzati nel documento per una maggiore chiarezza e comparabilità delle performance ESG nel biennio di riferimento.

201-1 Valore economico diretto generato e distribuito

Valore economico direttamente generato e distribuito	2022	2023	2024
Valore economico generato e ricevuto	452.680.179	377.002.665	323.779.781
Valore economico generato	452.680.179	376.994.127	323.778.315
Valore economico ricevuto	-	8.538	1.466
Valore economico distribuito	**426.246.751**	**351.887.799**	**296.873.687**
Fornitori	414.806.549	335.555.214	280.815.086
Amministratori e sindaci	226.200	227.100	-
Risorse umane	3.739.779	3.984.312	4.371.759
Banche e altri finanziatori	2.715.667	4.888.927	6.217.037
Pubblica Amministrazione	4.743.056	7.125.246	5.442.033
Comunità locale	15.500	107.000	27.772
Valore economico trattenuto	**26.433.428**	**25.114.866**	**26.906.094**

GRI 2-7 Dipendenti

Dipendenti per genere	2022	2023	2024
Donna	26	23	24
Uomo	26	27	28
Totale complessivo	**52**	**50**	**52**

Dipendenti per tipologia di contratto	2022	2023	2024
Tempo Determinato	0	1	3
Donna	0	0	23
Uomo	0	1	26
Tempo Indeterminato	52	49	49
Donna	26	23	1
Uomo	26	26	2
Totale complessivo	**52**	**50**	**52**

Dipendenti per forma di impiego	2022	2023	2024
Full-time	50	48	50
Donna	24	22	23
Uomo	26	26	27
Part-time	2	2	2
Donna	2	1	1
Uomo	0	1	1
Totale complessivo	**52**	**50**	**52**

GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

Dipendenti alla fine del periodo	2023			2024		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale	23	27	50	24	28	52
Nuove assunzioni	**2023**			**2024**		
Genere	Donne	Donne	Totale	Donne	Donne	Totale
Fino a 29 anni	2	1	3	0	0	0
30-50	1	2	3	1	2	3
50			0	0	0	0
Totale	3	3	6	1	2	3
Cessazioni	**2023**			**2024**		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	2	0	2	0	0	0
30-50	4	1	5	0	1	1
50	0	1	1	0	0	0
Totale	6	2	8	0	1	1
Motivo cessazione	**2023**			**2024**		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Uscite volontarie	2	2	4	0	1	1
Pensionamento	3	0	3	0	0	0
Altro	1	0	1	0	0	0
Totale	6	2	8	0	1	1
Turnover	**2023**			**2024**		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Turnover positivo - assunzioni	11,5%	11,5%	11,5%	4%	7%	6%
Turnover negativo - cessazioni	-23,1%	-7,7%	-15,4%	0%	-4%	-2%
Turnover complessivo	**-11,5%**	**3,8%**	**-3,8%**	**4%**	**4%**	**4%**

GRI 404-1 - Ore medie di formazione annua per dipendente

Ore medie formazione	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0	5,3	5,3	0,0	33,7	33,7
Quadri	0,0	0,8	1,5	0,0	1,6	1,6	0,0	4,8	4,8
Impiegati	7,0	7,5	7,2	38,0	17,9	28,9	18,9	17,7	18,4
Totale	**7,1**	**5,6**	**6,3**	**38,0**	**13,5**	**24,8**	**18,9**	**17,1**	**17,9**

GRI 405-1 - Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

ORGANI DI GOVERNO per genere	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Consiglio di Amministrazione	0	5	5	0	5	5
Collegio sindacale	3	2	5	3	2	5
Totale	**3**	**7**	**10**	**0**	**0**	**0**
Percentuale	30%	70%	100%	30%	70%	100%

ORGANI DI GOVERNO per fascia d'età"	2023				2024			
	<30 anni	30-50 anni"	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
CdA	0	2	3	5	0	2	3	5
Collegio sindacale	0	1	4	5	0	3	2	0
Totale	**0**	**3**	**7**	**10**	**0**	**5**	**5**	**5**
Percentuale	0	30%	70%	100%	0	1	1	1

DIPENDENTI per figura professionale e genere	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	0	3	3	0	3	3	0	3	3
Quadri	0	4	4	0	5	5	0	5	5
Impiegati	26	19	45	23	19	42	24	20	44
Totale	**26**	**26**	**52**	**23**	**27**	**50**	**24**	**28**	**52**
Percentuale	50%	50%	100%	46%	54%	100%	46%	54%	100%

DIPENDENTI per figura professionale e fascia d'età"	2022				2023				2024			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti		2	1	3	0	2	1	3	0	2	1	3
Quadri	9	31	5	45	0	4	1	5	0	3	2	5
Impiegati		3	1	4	10	27	5	42	7	32	5	44
Totale	**9**	**36**	**7**	**52**	**10**	**33**	**7**	**50**	**7**	**37**	**8**	**52**
Percentuale	17%	69%	13%	100%	20%	66%	14%	100%	13%	71%	15%	100%

CATEGORIE PROTETTE per figura professionale e genere	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Operai	2	0	2	1	0	1	1	0	1
Totale	**2**	**0**	**2**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**

GRI 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

Impiegati	2022	2023	2024
1 livello	92%	86%	89%
2 livello	103%	94%	94%
3 livello	88%	95%	103%
4 livello	117%	109%	107%
Totale complessivo	**96%**	**94%**	**94%**

GRI 302-1 - Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Energia consumata all'interno dell'organizzazione – GJ	2022	2023	2024
Energia elettrica acquistata da rete	289	283	12.486,96
Carburante per flotta aziendale	-	-	-
Diesel	972	1.573	531,36
Benzina	246	295	265,68
Totale energia consumata all'interno dell'organizzazione	**1.507**	**2.150**	**13.284**

GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

Emissioni GHG Scope 1 – tCO_2e[7]	2022	2023	2024
Carburante diesel per fotta aziendale	71,9	116,4	926,4
Carburante benzina per fotta aziendale	18,2	21,8	15,4
Totale Scope 1e	**90,1**	**138,2**	**942,2**

[7] VO7 Fonte fattori di emissione utilizzati:
- Carburante Diesel: Ecoinvent 3.10 transport, passenger car, large size, diesel, EURO 5 | transport, passenger car, large size, diesel, EURO 5 | Cutoff, U Ecoinvent 3.10 transport, passenger car, medium size, diesel, EURO 5 | transport, passenger car, medium size, diesel, EURO 5 | Cutoff, U
- Carburante Benzina: Ecoinvent 3.10 transport, passenger car, medium size, petrol, EURO 5 | transport, passenger car, medium size, petrol, EURO 5 | Cutoff, U

GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

Emissioni GHG Scope 2 – tCO_2e[8]	2022	2023	2024
Energia elettrica acquistata	24,1	23,6	44,4
Totale Scope 2	**24,1**	**23,6**	**44,4**

GRI 305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)

Emissioni GHG Scope 3 – tCO_2e	2023	2024
3.1 Beni e servizi acquistati	72,5	39.976,4
3.2 Beni strumentali	52,0	4,2
3.3 Attività relative al carburante e all'energia (non incluse in Scope 1 o Scope 2)	139,0	253,6
3.5 Rifiuti generati dalle operazioni	3,5	9,1
3.6 Viaggi di lavoro	13,6	11,0
3.7 Pendolarismo dipendenti	250,0	95,2
Totale Scope 3	**530,6**	**40.349,5**

GRI 306-3 Rifiuti prodotti (non pericolosi)

Emissioni GHG Scope 3 – tCO_2e	UDM	2023	2024
15.01.06 - Imballaggi in materiali misti	t	2.459,7	284,3
17.09.04 - Misti di cantiere	t	254,6	0,0
15.01.03 - Imballaggi in legno	t	527,8	72,8
17.04.05 - Ferro/Acciaio	t	110,9	0,0
17.08.02 - Cartongesso	t	262,2	25,7
15.01.01 - Imballaggi carta e cartone	t	0,2	0,0
15.01.04 - Imballaggi metallici	t	0,0	2,3
15.01.02 - Imballaggi plastica	t	6,4	1,0
17.06.04 - Materiali isolanti	t	8,5	0,0
17.01.01 - Cemento	t	5,1	0,0
20.03.07 - Rifiuti ingombranti	t	23,1	0,0
20.01.01 - Carta e cartone	t	0,5	0,0
20.03.01 - Rifiuti urbani non differenziati	t	6,4	0,0
17.04.07 - Metalli misti	t	8,4	0,0
17.02.01 - Legno	t	19,6	0,0
16.02.14 - Apparecchiatura fuori uso	t	0,03	0,0
Totale	**t**	**3.693,4**	**386**

[8] Fonte fattori di emissione utilizzati:
Energia elettrica: Ecoinvent 3.10 .electricity, high voltage, production mix | electricity, high voltage | Cutoff, U

GRI 306-3 Rifiuti prodotti (pericolosi)

Emissioni GHG Scope 3 – tCO_2e	UDM	2023	2024
08.01.11 - Pitture e vernici di scarto	t	0,3	0,0
15.01.10 - Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose	t	1,2	0,0
Totale	**t**	**1,5**	**0,0**

GRI 306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento

CODICE CER	DESCRIZIONE	2022	2023	2024
170603	Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	0,9	0,0	0,0
08.01.11	Pitture e vernici di scarto	0,0	0,3	0,0
15.01.10	Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose	0,0	1,2	0,0
Totale rifiuti pericolosi destinati a smaltimento		**0,0**	**1,5**	**0,0**

CODICE CER	DESCRIZIONE	2022	2023	2024
80318	Toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 08 03 17	0,0	0,0	0,0
150101	Imballaggi di carta e cartone	112,9	0,1	0,0
150102	Imballaggi di plastica	3,6	3,2	0,0
150103	Imballaggi in legno	542,3	242,2	72,8
15.01.04	Imballaggi metallici	0	0	2,2
150106	Imballaggi in materiali misti	1.237,1	1.179,4	284,2
160214	Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13	0,0	0,0	0,0
170101	Cemento	0	2,6	0,0
170103	Mattonelle e ceramiche	9,6	0,0	0,0
170201	Legno	7,1	9,8	0,0
170203	Plastica	59,7	0,0	0,0
170405	Ferro e acciaio	58,0	55,4	0,0
170407	Metalli misti	4,2	4,2	0,0
170411	Cavi, diversi da quelli di cui alla voce 17 04 10	0,0	0,0	0,0
170604	Materiali isolanti, diversi da quelli di cui alle voci 17 06 01 e 17 06 03	20,8	4,3	0,7
170802	Materiali da costruzione a base di gesso, diversi da quelli di cui alla voce 17 08 01	198,7	116,3	25,7

170904	Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 17 09 01, 17 09 02 e 17 09 03	194,2	121,4	0,0
200101	Carta e cartone	0,0	0,2	0,0
200201	Rifiuti biodegradabili	18,9	0,0	0,0
200301	Rifiuti urbani non differenziati	0,3	3,2	0,0
200307	Rifiuti ingombranti	3,5	11,4	0,0
Totale rifiuti pericolosi destinati a recupero		**2.470,8**	**1.753,6**	**385,7**

CODICE CER	DESCRIZIONE	2022	2023	2024
080111	Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	0,0	0,2	0,0
150110	Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	0,0	0,6	0,0
150111	Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose (ad esempio amianto), compresi contenitori a pressione vuoti	0,2	1,2	0,0
Totale rifiuti pericolosi destinati a smaltimento		**0,2**	**0,8**	**0,0**

GRI CONTENT INDEX

ENGINEERING 2K SPA ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2024-31/12/2024 con riferimento agli standard GRI.

STANDARD GRI/ESRS	INFORMATIVA	PAGINA
GRI 2 INFORMATIVA GENERALE 2022	2-1 Dettagli organizzativi	43
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	37
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	37
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	7
	2-7 Dipendenti	38
	2-9 Struttura e composizione della governance	17
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	12
	2-30 Contratti collettivi	25
ESRS 2 [SBM-3, IRO-1, IRO-2]		
GRI 201 PERFORMANCE ECONOMICHE 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	17
GRI 205 ANTICORRUZION E 2016	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	19
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	19
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	19
GRI 302 ENERGIA 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	40
GRI 305 EMISSIONI 2016"	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	41
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	41
GRI 306: RIFIUTI 2020	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	35
	306-3 Rifiuti prodotti	43
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	43
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	43
GRI 401: OCCUPAZIONE 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	39
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	26
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	26
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	26
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	26
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	26
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	26
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	26
	403-9 Infortuni sul lavoro	26
	403-10 Malattie professionali	26

GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	39
GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	16; 40
	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	40
GRI 406 NON DISCRIMINAZION E 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	25
GRI 418: PRIVACY DEI CLIENTI 2016	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti”	21

WE BUILD YOUR BUSINESS

Engineering 2K S.p.A.